



La Direzione di SEA è attenta a sviluppare la propria missione aziendale impegnandosi nel continuo miglioramento delle proprie politiche di sicurezza per la tutela della salute dei lavoratori, in accordo con gli indirizzi di Eni SpA.

SEA condivide l'orientamento di Eni che considera la tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti, dei clienti e delle altre parti interessate rilevanti e la salvaguardia dell'ambiente.

Inoltre, poiché l'Organizzazione mira alla gestione efficiente e sostenibile dei consumi energetici da parte dei propri Clienti, PAD ritiene fondamentale l'implementazione di un proprio Sistema di Gestione per la qualità e l'energia al fine di riconoscere e dichiarare il proprio ruolo e l'impatto delle proprie attività nei confronti dell'ambiente in cui si opera, nonché nei confronti dei collaboratori d'azienda e dei soggetti coinvolti nella filiera produttiva.

Nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi di efficienza energetica è necessario:

- porre attenzione all'utilizzo delle risorse energetiche;
- seguire l'evoluzione del mercato e delle tecnologie disponibili.

Infine, l'applicazione di un Sistema di Gestione per la Qualità ha come principale obiettivo quello di ottenere il pieno soddisfacimento delle aspettative dei clienti (sia quelle espresse che quelle tacite) nell'ottica di un miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati e di operare sul mercato in maniera competitiva e affidabile.

Nell'ottica del conseguimento della soddisfazione del "Cliente" è necessario:

- avere la capacità di adeguare le proprie potenzialità alle esigenze dei "Clienti";
- promuovere un confronto costruttivo con quanto presente sul mercato di riferimento spesso in rapida evoluzione.

Con l'implementazione del SGI per la salute e sicurezza sul lavoro, la qualità e l'efficienza energetica, PAD esprime il suo impegno a:

- garantirne la conformità alle norme di riferimento ed alle leggi e regolamenti cogenti;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per fornire condizioni di lavoro sicure e salubri e per prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro, garantendo un luogo di lavoro sicuro e una idonea sorveglianza sanitaria per i dipendenti;
- coinvolgere tutti i dipendenti, i fornitori e i contrattisti nella gestione degli aspetti di salute e sicurezza in un'ottica del miglioramento continuo dei processi e obiettivi aziendali;
- verificare la gestione degli aspetti di salute e sicurezza mediante sistemi di controllo dei principi sopra riportati anche attraverso flussi informativi di monitoraggio della loro applicazione.
- formare le proprie risorse per far sì che conoscano ed abbiano consapevolezza delle proprie responsabilità, dei processi di cui sono parte, dei rischi ad essi connessi e dei relativi impatti rilevanti;
- definire e rispettare i requisiti qualitativi dei propri servizi;
- rispettare i requisiti espressi dal cliente e salvaguardare i suoi interessi;
- mantenere l'impegno relativo al miglioramento continuo, motivando il personale e promuovendo le evoluzioni organizzative necessarie, nel rispetto dellanormativa volontaria e cogente;
- comunicare e far comprendere la Politica Integrata a tutti i propri stakeholder interni ed esterni;
- cercare, mediante tecnologie e apparecchiature di nuova generazione, di ottimizzare l'efficienza nell'utilizzo finale.
- riesaminare la Politica periodicamente e revisionarla per considerare i cambiamenti del contesto interno ed esterno e la coerenza con le strategie aziendali.

PAD ha definito, inoltre, i seguenti obiettivi di medio-lungo periodo per migliorare nel tempo l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali, con particolare riferimento a quelli operativi:

- 1 Gestire le attività nel pieno rispetto delle leggi e i regolamenti in materia di prevenzione dell'inquinamento, di protezione dell'ambiente, di sicurezza esalute del lavoro;
- 2 Porre attenzione al rispetto dell'ambiente, anche in ottica di prevenzione, nella programmazione, gestione e chiusura delle attività con l'obiettivo disalvaguardare l'incolumità, la salute e la sicurezza dei dipendenti e di terzi;
- 3 Promuovere e gestire sistemi per il risparmio ed efficienza dei consumi energetici presso i propri clienti al fine di tendere ad un'economia volta allasostenibilità ambientale;
- 4 Orientarsi nel perseguire opportunità di business volte all'efficienza dei consumi e della gestione ottimizzata delle risorse naturali;
- 5 Promuovere la formazione ed informazione continua del personale per consolidare una cultura di comportamento individuale e collettivo mirato all'utilizzoefficiente dell'energia, alla protezione della salute e al consolidamento della sicurezza, quali doveri morali verso i colleghi, la comunità e il territorio.
- 6 incrementare ed aggiornare costantemente le competenze del personale interno attraverso azioni formative mirate sia alla soddisfazione del cliente sia all'utilizzo energetico in azienda;
- 7 aggiornare/adeguare costantemente e tempestivamente la struttura hardware e le risorse software andando a ottimizzare i flussi, le informazioni e i processi aziendali mediante l'utilizzo di strumenti dedicati;
- 10 sensibilizzare Clienti e altri interlocutori esterni all'utilizzo di strumenti di comunicazione online, al fine di ridurre gli spostamenti, migliorando così la qualità del lavoro, riducendo al minimo sprechi di tempo, di costi per la mobilità e di emissioni in atmosfera;
- 11 definire in maniera sistematica processi condivisi con Eni Plenitude (Eni Plenitude SpA Società Benefit) per l'applicabilità degli EPC presso i Clienti ponendosi come punto di riferimento nazionale nel mercato degli EPC indirizzati alle PMI ed incrementando in maniera sensibile la presenza nel mercato dell'efficienza energetica in ambito residenziale. Il tutto anche ampliando il mercato di riferimento attraverso l'attivazione di partnership con altri soggetti operanti nel settore energetico.
- 12 definire e implementare costantemente una filiera tecnica di controllo e armonizzazione delle attività tecniche legate al cd. Eco e Sisma bonus con l'obiettivo
- 13 di porsi agli occhi del mercato come un soggetto con alte competenze e specializzazioni dedicate.



**POLITICA INTEGRATA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,
L'EFFICIENZA ENERGETICA E LA QUALITÀ**

mhseq sea spa all. G r01

Il raggiungimento di tali obiettivi sarà monitorato da PAD con la predisposizione di Piani di miglioramento.

Al fine di verificare che il SGI sia applicato e mantenuto attivo e per garantirne il miglioramento continuo ed il raggiungimento degli obiettivi, DS, RSPP, AMSER, SIGE e EGE forniranno le direttive affinché tutto il personale sia direttamente coinvolto nell'attuazione delle prescrizioni del SGI, per l'area di propria competenza e che l'applicazione dello stesso sia un impegno compreso, condiviso e sostenuto da tutti i dipendenti e collaboratori dell'Organizzazione.

PAD, per sviluppare adeguatamente la Politica Integrata, stabilisce il riesame periodico delle aree e dei settori su cui intervenire in maniera prioritaria per il miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori, per l'ottenimento della qualità e l'efficienza energetica in tutte le aree dell'organizzazione definendo i relativi obiettivi.

L'Aquila, 09/06/2022

PAD

SEA S.p.A.
Il Presidente e
Amministratore Delegato
Giorgio Fontana